



Fundusze Europejskie
dla Świętokrzyskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WOJEWÓDZTWO
ŚWIĘTOKRZYSKIE

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE pt. „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro”

**realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla
Świętokrzyskiego 2021-2027, współfinansowanego ze środków
Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),**

**Działanie FESW.10.02: Wsparcie szczególne na rzecz zatrudnienia ludzi
młodych i integracji społeczno – gospodarczej ludzi młodych.**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pt. „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro”.
2. Projekt jest realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).
3. Beneficjentem jest Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, ul. Zagnańska 84, 25 -528 Kielce
4. Biuro Projektu mieści się w siedzibie Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, ul. Zagnańska 84 A w godzinach 7.30 – 15.30 telefon 41 277 36 70, strona internetowa: <https://swietokrzyska@ohp.pl>
5. Projekt realizowany jest w okresie od dnia 15.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r.

§ 2

Słownik określeń użytych w Regulaminie

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1 „Beneficjent” : Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach, ul. Zagnańska 84, 25-528 Kielce,
- 2 „Instytucja Pośrednicząca”: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej w realizacji programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027, ul. Witosa 86, 25-561 Kielce.
- 3 „Instytucja Zarządzająca”: Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej programem regionalnym Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027.
4. „Kandydat/ka” : osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie na podstawie zasad określonych w Regulaminie,

5. „Komisja Rekrutacyjna”: zespół osób powołanych przez Kierownika Realizatora Projektu w celu przeprowadzenia kwalifikacji Uczestników/czek do Projektu,
6. „Uczestnik/czka Projektu”: osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie na podstawie zasad określonych w Regulaminie, która podpisała deklarację uczestnictwa w Projekcie,
7. „Projekt” : projekt pt. „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro” realizowany przez Świętokrzyską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach na podstawie porozumienia o dofinansowanie,
8. „Porozumienie o dofinansowanie”: porozumienie w sprawie dofinansowania projektu pt. „Moje kwalifikacje i umiejętności szansą na lepsze jutro” w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021 – 2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),
9. RODO” – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016 r. oraz Dz. Urz. UE L 127/2 z 23.05.2018 r.), zwane powszechnie RODO,
10. „Ustawa o ochronie danych osobowych” – ustawę z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).

§ 3

Postanowienia szczegółowe

1. Projekt skierowany jest do 100 uczestników OHP (40 kobiet i 60 mężczyzn) w wieku 15-20 lat według schematu:
- grupa A: 70 uczestników OHP w wieku 15-18 lat, uczniów I i II klasy Szkoły branżowej I stopnia, zamieszkujących teren województwa świętokrzyskiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym
 - grupa B: 30 uczestników OHP w wieku 18-20 lat – uczestników III klasy Szkoły branżowej I stopnia zamieszkujących teren województwa świętokrzyskiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym.
2. Celem głównym projektu jest: wyrównanie zaległości edukacyjno – społecznych 70 uczestników OHP w wieku 15-18 lat, uczniów I i II klasy Szkoły branżowej I stopnia, poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących 30 uczestników OHP w wieku 18-20 lat – uczestników III klasy Szkoły branżowej I stopnia, zamieszkujących teren województwa świętokrzyskiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez:
- udział w zajęciach wyrównawczych z przedmiotów szkolnych, zajęciach pozalekcyjnych rozwoju umiejętności i zdolności,
 - nabycie lub uzupełnienie przez nich doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu w ramach stażu,
 - podniesienie kompetencji i kwalifikacji

Cel projektu ściśle wpisuje się w cel szczegółowy ESO4.1. Priorytet 10. Aktywni na rynku pracy.

Projekt zakłada umożliwienie równego startu zawodowego młodym osobom w wieku 15-20 lat, które wskutek niekorzystnych okoliczności środowiskowych, rodzinnych bądź osobistych wymagają kompleksowych działań pomocowych o charakterze edukacyjno-wychowawczym. Wsparcie uczestników w ramach projektu ukierunkowane zostało na wyeliminowanie lub ograniczenie powodów, które osłabiają pozycję młodzieży na rynku pracy i w szkole. Wśród nich najczęściej wymieniane są: niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, nieposiadanie wielu umiejętności praktycznych niezbędnych na konkretnych stanowiskach pracy, trudności z płynnym przejściem z edukacji na rynek pracy, trudności w nauce oraz niedostateczne tzw. kompetencje miękkie.

W ramach projektu młodzieży zostanie przedstawiona oferta zgodnie ze standardem „**Gwarancji dla młodzieży**”. Wsparcie zostanie zróżnicowane w zależności od indywidualnej sytuacji potencjalnego uczestnika projektu.

Projekt przewiduje udział osób niepełnosprawnych jako tych, które mają największe trudności z wejściem lub utrzymaniem się na lokalnym rynku pracy.

Realizacja projektu ma za zadanie ułatwić młodym ludziom dostęp do usług rynku pracy i przezwyciężyć bariery w uzyskaniu zatrudnienia, a podjęcie interwencji względem młodzieży z niepełnosprawnościami – zmniejszyć ich bierność zawodową i wpłynąć na kształtowanie aktywnej postawy wobec indywidualnego rozwoju zawodowego i osobistego. Młodzież biorąca udział w projekcie uzyska, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Nastąpi u niej wzrost kompetencji ogólnych, autoprezentacji. Zostanie jej stworzona możliwość nabycia umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego w ramach staży zawodowych. Działania w projekcie w głównej mierze mają na celu zapewnienie:

- kontynuacji nauki przez osoby młode, uczestników OHP, I, i II klasy, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej,
- zmniejszenie ryzyka porzucenia szkoły dzięki uzupełnieniu zaległości edukacyjnych z przedmiotów szkolnych oraz wyrównaniu deficytów w zakresie obsługi programów komputerowych, cyfrowych,
- umożliwienie uczestnikom OHP - uczniom III klasy Szkoły branżowej I stopnia kończącym praktyczną naukę zawodu, zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez staże u pracodawców.

3. Uczestnik/czka Projektu ma prawo wziąć udział w rodzaju zajęć (zajęcia wyrównawcze) ustalonych wspólnie z doradcą zawodowym w Indywidualnym planie działania.

4. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§ 4

Zakres wsparcia projektowego

1. Główne działania względem uczestników projektu mają pomóc w obszarze edukacja-rozwoj zdolności i umiejętności – praca i obejmować będą:

- dla uczestników OHP z klasy I i II - grupa A:

indywidualny plan działania przeprowadzony przez doradcę zawodowego z każdym uczestnikiem projektu, indywidualne zajęcia wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, podstawowy/średniozaawansowany kurs komputerowy dla co najmniej 10 uczestników, szkolenie z zakresu kreowania wizerunku profesjonalnego pracownika połączone z usługą stylisty, obejmujące zakup ubioru oraz metamorfozę, zajęcia pozalekcyjne rozwoju umiejętności i zdolności (np. kulinarne, sportowe) dla 60 uczestników.

Wszyscy uczestnicy grupy A mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu na zajęcia w projekcie, otrzymają ubezpieczenie NNW, opiekę wychowawców OHP podczas realizacji projektu.

- dla uczestników OHP z klasy III, kończących praktyczną naukę zawodu – grupa B:

indywidualny plan działania przeprowadzony przez doradcę zawodowego z każdym uczestnikiem projektu, indywidualne pośrednictwo pracy, 3 miesięczny staż zawodowy u pracodawców, szkolenie z zakresu kreowania wizerunku profesjonalnego pracownika połączone z usługą stylisty, obejmujące zakup ubioru i metamorfozę, kurs prawa jazdy kategorii B dla 10 uczestników.

Wszyscy uczestnicy grupy B otrzymają stypendium stażowe, zwrot kosztów dojazdu na zajęcia w projekcie, ubezpieczenie NNW, OC, bezpłatne badania lekarskie związane z uczestnictwem w stażu, odzież roboczą.

2. Projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju, a także zasadą DNSH („nie czyni poważnych szkód”).

3. Projekt jest zgodny z artykułami zawartymi w Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r., w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu. W szczególności dotyczącymi: równości wobec prawa, niedyskryminacji, równości kobiet i mężczyzn, integracji osób niepełnosprawnych oraz ochrony środowiska. Projekt jest zgodny z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

§ 5

Ogólne zasady rekrutacji

1. Rekrutacja odbędzie się zgodnie z zasadą bezstronności i przejrzystości. Wszelkie informacje o projekcie tj. informacja o ogłoszeniu rekrutacji, dokumentacja, plakat będą zamieszczone na stronie internetowej ŚWK OHP w Kielcach (www.swietokrzyska.ohp.pl). Zostanie zaprojektowany i wydrukowany plakat promujący projekt, który będzie widniał w siedzibie Beneficjenta: ŚWK OHP w Kielcach, w jednostkach OHP realizujących projekt, w siedzibie Instytucji Zarządzającej: Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego, w siedzibie Instytucji Pośredniczącej: Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach.

2. Do projektu zrekrutowani zostaną podopieczni OHP z woj. świętokrzyskiego, w tym osoby posiadające poważne deficyty edukacyjne, potrzebujące wsparcia zarówno na płaszczyźnie zawodowej jak i materialnej. W rekrutacji zostanie uwzględniona zasada równych szans, w tym zasada równości płci oraz osób z niepełnosprawnościami. Wsparcie skierowane do uczestników OHP, jest zgodne z zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia –

wzmocnienia gwarancji dla młodzieży oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży.

Grupa A - uczestnicy OHP z I, II klasy (70. osób) Szkoły branżowej I-go stopnia będą rekrutowani z 7 jednostek opiekuńczo-wychowawczych. ŚWK OHP w Kielcach łącznie 70. osób

Grupa B - uczestnicy OHP z III klasy Szkoły branżowej I-go stopnia. Będą rekrutowani z 5 jednostek opiekuńczo-wychowawczych ŚWK OHP w Kielcach łącznie 30 osób.

Grupa A-uczestników OHP z I i II klasy przy rekrutacji zostanie podzielona na 7 grup.

Grupa B – uczestników OHP z III klasy przy rekrutacji zostanie podzielna na 6 grup.

3. Projekt przewiduje preferencję uczestnictwa w nim osób z niepełnosprawnościami. W pierwszej kolejności do udziału w projekcie przyjmowane będą osoby z niepełnosprawnością, posiadające orzeczenie lekarskie dopuszczające uczestnika do nauki zawodu realizowanej w szkole branżowej I stopnia. Projekt zakłada niestereotypowy dobór wsparcia dla uczestników i uczestniczek projektu oraz taka samą dostępność zadań/działań projektowych dla osób z niepełnosprawnościami. Usprawnieniami dla osób z niepełnosprawnością będą m.in. podjazdy do budynków, w których będzie odbywała się rekrutacja bądź zajęcia/kursy oraz częściowa dostępność cyfrowa na stronie internetowej ŚWK OHP w Kielcach, gdzie będzie inf. o projekcie i dokumenty rekrutacyjne: powiększanie czcionki, ustawienie wysokiego kontrastu.

4. Zostanie powołana zarządzeniem Wojewódzkiego Komendanta OHP w Kielcach komisja rekrutacyjna. Aby rekrutacja przebiegała prawidłowo, komisja rekrutacyjna w składzie: przewodniczący komisji - kierownik jednostki organizacyjnej OHP, opiekunowie grup, doradca zawodowy z jednostek opiekuńczo-wychowawczych w województwie świętokrzyskim z ramienia Wnioskodawcy - Beneficjenta będzie rekrutować uczestników na miejscu w swoich siedzibach, tam też będą wszelkie dokumenty rekrutacyjne. Zespół Programów Międzynarodowych i Projektów z biura ŚWK OHP w Kielcach będzie nadzorował działania rekrutacyjne. Przewiduje się tworzenie list rezerwowych potencjalnych uczestników OHP, którzy chcieliby uczestniczyć w projekcie w każdej jednostce OHP realizującej projekt. Osoba z listy rezerwowej zostanie zakwalifikowana do projektu w przypadku rezygnacji, zdarzenia losowego, wykuszenia się uczestnika.

§ 6

Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja prowadzona jest z zachowaniem zasad równego dostępu i równego traktowania wszystkich zainteresowanych udziałem w projekcie przy uwzględnieniu zakazu dyskryminacji np. ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię i światopogląd, niepełnosprawność.

2. O rozpoczęciu rekrutacji do udziału w Projekcie informują komunikaty zamieszczone na stronie internetowej Projektu oraz lokalne kampanie plakatowe w siedzibie Beneficjenta: ŚWK OHP w Kielcach, w jednostkach OHP realizujących projekt:, w siedzibie Instytucji Zarządzającej: Urzędzie Marszałkowskim Województwa Świętokrzyskiego w siedzibie Instytucji Pośredniczącej: Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Kielcach.

3. Rekrutacja do Projektu w podziale na grupy będzie prowadzona oddzielnie przez każdą jednostkę organizacyjną ŚWK OHP w Kielcach zgodnie z planem naboru określonym przez Beneficjenta do momentu wyczerpania wolnych miejsc w Projekcie.

4. Proces rekrutacyjny obejmuje dwa etapy – rekrutację wstępną i rekrutację właściwą.

5. Rekrutacja wstępna polega na:

5.1 zgłoszeniu przez osoby zainteresowane chęci uczestnictwa w Projekcie poprzez wypełnienie *Formularza rekrutacyjnego*

5.2 weryfikacji zgłoszeń przez Komisję Rekrutacyjną.

6. Rekrutacja właściwa obejmuje:

6.1 sporządzenie opinii kwalifikującej lub odrzucającej daną kandydaturę,

6.2 sporządzenie protokołu z posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej oraz ustaleniu podstawowej (i rezerwowej) listy uczestników Projektu,

6.3 poinformowanie Kandydatów/tek o wyniku rekrutacji.

7. Komisje rekrutacyjne w jednostkach organizacyjnych ŚWK OHP będą rozpatrywać wyłącznie kompletną dokumentację rekrutacyjną danego Kandydata/ki.

8. Po zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie każdy Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany do wypełnienia i podpisania następujących dokumentów: *Deklaracji uczestnictwa w projekcie* oraz *Oświadczenia uczestnika projektu*

9. Wszystkie dokumenty, o których mowa w ust. 8, powinny zostać podpisane w dniu rozpoczęcia przez daną osobę udziału w Projekcie, czyli w pierwszym dniu zajęć projektowych. Zasada ma na celu uniknięcie sytuacji, w której osoba otrzyma status Uczestnika Projektu przed faktycznym rozpoczęciem udziału w Projekcie.

10. Zakwalifikowanie Kandydata/ki z listy rezerwowej do udziału w Projekcie następuje w przypadku rezygnacji osoby z listy podstawowej (przed rozpoczęciem cyklu szkoleniowego).

§ 7

Kryteria uczestnictwa w Projekcie

- Formalne:

1. wiek 15-20 lat (w chwili przystąpienia do projektu osoba musi mieć ukończony 15 r.ż. i jednocześnie nie mieć ukończonego 20 r.ż.),

2. status uczestnika OHP w przypadku grupy A,

3. uczeń III klasy szkoły branżowej I stopnia – uczestnik OHP znajdujący się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy - grupa B,

4. uczestnik OHP posiadający deficyty edukacyjne,

5. uczestnik OHP zamieszkuje bądź uczy się na terytorium województwa świętokrzyskiego,

6. Projekt zapewnia priorytetowe traktowanie wsparcia osób, które po agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę zostały objęte ochroną czasową zarówno podczas rekrutacji uczestników do projektu jak i w trakcie realizacji zadań projektowych.

- Premiujące:

1. pierwszeństwo w przyjęciu do projektu mają osoby spełniające kryteria naboru i złożą oświadczenie o niepełnosprawności/stopniu niepełnosprawności oraz przedstawiają do wglądu orzeczenie o niepełnosprawności.

- Wspomagające:

1. kolejność zgłoszeń (data wpływu dokumentów rekrutacyjnych do Realizatora projektu).

Z doświadczeń Wnioskodawcy w działaniach na rzecz grupy docelowej wynika, że osoby zgłaszające się do OHP oczekują stworzenia warunków do kontynuowania nauki i nadrobienia zaległości edukacyjnych, zdobycia zawodu, który zagwarantuje im szybkie podjęcie dobrej pracy i usamodzielnienie się. Indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych w projekcie realizowana będzie na zasadach określonych w EFS + 2021-2027- dobór poszczególnych form wsparcia zostanie poprzedzony identyfikacją potrzeb uczestnika. Określenie indywidualnej sytuacji życiowej i aktualnych potrzeb uczestnika oraz jego predyspozycji zawodowych umożliwi trafny dobór wszystkich koniecznych elementów wsparcia.

§ 8

Harmonogram rekrutacji do Projektu

Rozpoczęcie działań związanych z procesem rekrutacyjnym zaplanowane zostało:

- dla grupy A: w okresie 26.01.2024 - 05.02.2024

- dla grupy B: w okresie 01.06.2024 - 15.06.2024

. Zakłada się, że rekrutacja zostanie zakończona z chwilą osiągnięcia pełnego naboru uczestników.

§ 9

Jednostki organizacyjne ŚWK OHP realizujące do projekt

Lp.	Nazwa jednostki opiekuńczo-wychowawczej
1	13-1 Hufiec Pracy w Skarżysku - Kamiennej
2	13-3 Hufiec Pracy w Kielcach
3	13-4 Hufiec Pracy w Sandomierzu
4	13-5 Hufiec Pracy w Końskich

5	OSiW w Starachowicach
6	13-2 OSiW w Jędrzejowie
7	13-3 OSiW w Pińczowie

Tabela 1. Jednostki OHP w województwie świętokrzyskim realizujące projekt.

§ 10

Prawa i obowiązki Uczestników/czek Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu ma prawo do:
 - 1.1 udziału w Projekcie zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu,
 - 1.2 otrzymania materiałów edukacyjnych,
 - 1.3 oceny szkolenia i osób prowadzących szkolenie,
 - 1.4 wglądu i modyfikacji swoich danych osobowych udostępnionych na potrzeby Projektu,
 - 1.5 otrzymania certyfikatu/zaświadczenia poświadczającego ukończenie szkolenia.
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany do:
 - 2.1 przestrzegania zasad określonych w niniejszym Regulaminie,
 - 2.2 udziału w zajęciach w wyznaczonych terminach i miejscach,
 - 2.3 każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach poprzez podpisanie listy obecności,
 - 2.4 uczestnictwa w co najmniej 80% zajęć pod rygorem skreślenia z listy Uczestników/czek Projektu,
 - 2.5 punktualności i rzetelnego przygotowywania się do zajęć zgodnie z poleceniami osób prowadzących,
 - 2.6 przestrzegania przepisów BHP i PPOŻ w toku zajęć szkoleniowych,
 - 2.7 udziału w badaniach ankietowych dla potrzeb monitoringu realizacji wskaźników Projektu i sprawozdawczości, prowadzonych zarówno przez Realizatora Projektu, Instytucję Pośredniczącą, jak i inne podmioty upoważnione w tym zakresie oraz do wypełniania innych dokumentów celem weryfikacji poziomu uzyskanych efektów kształcenia niezbędnych do prawidłowej realizacji Projektu,
 - 2.8 wypełniania dokumentacji związanej z realizacją Projektu, w szczególności: potwierdzeń odbioru materiałów edukacyjnych i certyfikatów ukończenia szkolenia, kwestionariuszy, ankiet ewaluacyjnych oraz innych dokumentów wskazanych przez Realizatora Projektu a związanych z realizacją Projektu,
 - 2.9 niezwłocznego poinformowania Realizatora Projektu o rezygnacji ze szkolenia,
 - 2.10 informowania o zmianach danych osobowych, w tym: adresu zamieszkania, numeru telefonu, adresu e-mail,
 - 2.11 przekazania Realizatorowi Projektu, w terminie do 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie, danych potrzebnych do wyliczenia wskaźników rezultatu bezpośredniego (dotyczących statusu na rynku pracy oraz informacji na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji) oraz w razie potrzeby wzięcia udziału w badaniu ewaluacyjnym projektu w czasie jego trwania i po zakończeniu,
 - 2.12 przekazania Realizatorowi Projektu, w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Projekcie, danych dotyczących statusu na rynku pracy.

§ 11

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie

1. Rezygnacja z udziału w Projekcie możliwa jest wyłącznie w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w ust. 1 mogą wynikać z ważnych przyczyn osobistych lub zdrowotnych, działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane Uczestnikowi/czce w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie.
3. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie, Uczestnik/czka jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić Realizatora Projektu o tym fakcie.
4. W przypadku rezygnacji Uczestnika/czki z udziału w Projekcie na jego miejsce jest przyjmowana pierwsza osoba z listy rezerwowej pod warunkiem, że rezygnacja nastąpiła przed rozpoczęciem cyklu szkoleniowego.
5. W przypadku odmowy przez osobę wskazaną w ust. 4 wzięcia udziału w Projekcie, do udziału kwalifikowana jest kolejna osoba z listy rezerwowej.
6. Uczestnik/czka Projektu zostaje skreślona z listy uczestników w przypadku:
 - 6.1 złożenia pisemnej rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie,
 - 6.2 przekroczenia dozwolonego limitu nieobecności i nieusprawiedliwienia tych nieobecności,
 - 6.3 szczególnie rażącego naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu.

§ 12

Ochrona danych osobowych

1. Dane osobowe uczestników Projektu będą przetwarzane zgodnie z zasadami RODO oraz normami powszechnie obowiązującego prawa w tym zakresie, jak również zasadami polityk ochrony danych wdrożonymi u Beneficjenta oraz Realizatorów projektu.
2. Dane osobowe Uczestników/czek Projektu będą przetwarzane i przechowywane wyłącznie w celu prawidłowej realizacji Projektu, a w szczególności do potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielania wsparcia Uczestnikom Projektu, monitoringu, kontroli, sprawozdawczości, ewaluacji Projektu oraz działań informacyjno-promocyjnych.
3. Podanie danych osobowych przez uczestników Projektu jest dobrowolne lecz niezbędne do uczestnictwa w Projekcie.
4. W ramach Projektu do przetwarzania danych osobowych mogą być dopuszczone jedynie osoby lub podmioty, które posiadają imienne *Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych* (zał. 6 i zał. 7) lub zawarły umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych. Osoby upoważnione do przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji Projektu są zobowiązane i składają oświadczenie o zachowaniu w poufności danych osobowych uczestników Projektu oraz środków technicznych i organizacyjnych stosowanych przez Beneficjenta lub Realizatora projektu służących bezpiecznemu przetwarzaniu tych danych.
5. Uczestnik/czka zobowiązany jest do podania aktualnych i zgodnych ze stanem faktycznym danych osobowych, niezbędnych Beneficjentowi do rejestracji w centralnym systemie teleinformatycznym wykorzystywanym w procesie rozliczania Projektu oraz komunikowania się z Instytucją Pośredniczącą oraz do niezwłocznego informowania o wszelkich zmianach dotyczących powyższego, nie później niż w terminie 7 dni od ich zaistnienia.
6. Uczestnik/czka Projektu składa oświadczenie, o którym mowa w § 6 ust. 8, potwierdzając tym samym znajomość swoich praw oraz spełnienie obowiązku informacyjnego zgodnie z RODO

§ 13

Skutki zgłoszenia

Przesłanie *Formularza rekrutacyjnego* jest równoznaczne z potwierdzeniem zapoznania się z niniejszym Regulaminem i akceptacji jego postanowień. Przyjęcie przez Realizatora Projektu *Formularza rekrutacyjnego* jest formą zapisu do udziału w Projekcie i stanowi podstawę podpisania *Deklaracji uczestnictwa w projekcie*.

§ 14

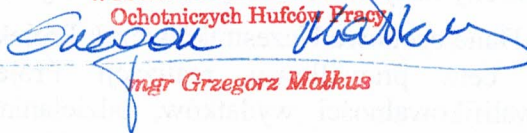
Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje przez okres trwania Projektu.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych, warunków realizacji Projektu lub dokumentów programowych.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają formy pisemnej.
4. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej Projektu.
Sprawy nieuregulowane w niniejszym Regulaminie rozstrzygane są przez Beneficjenta..
5. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego. Ewentualne spory wynikłe na tle niniejszego regulaminu będą rozstrzygane na drodze postępowania sądowego w sądzie właściwym dla siedziby Beneficjenta.

ZATWIERDZAM

dn. 26.01.2024.

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Hufców Pracy


mgr Grzegorz Małkus

ŚWK OHP Kielce
ul. Zagnańska 84

wpl. 26. 01. 2024

poz. dz. 658... podpis 